



BANDO N. 7/2023

DATA SCADENZA PRESENTAZIONE: 13 APRILE 2023

BANDO PER L’AFFIDAMENTO DI DUE INCARICHI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA’ DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA PER GLI STUDENTI DEL MASTER DI II LIVELLO IN ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DEL DIPARTIMENTO DI CULTURE, POLITICA E SOCIETA’ IN COLLABORAZIONE CON COREP

- Vista la Convenzione tra l’Università degli Studi di Torino e il Consorzio per la ricerca e l’educazione permanente – COREP, repertorio n. 222/2022 prot. n. 0503860 del 29/09/2022, per la collaborazione allo svolgimento di corsi di master, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento e formazione professionale, corsi on line;
- Visto l’Accordo attuativo della Convenzione tra il Consorzio per la ricerca e l’educazione permanente – COREP e il Dipartimento di Culture, Politica e Società - approvato nel Consiglio di Dipartimento del 15 marzo 2023 - per gli aspetti tecnico-organizzativi inerenti la gestione del Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- Vista la seduta del Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Torino del 28 aprile 2022 con cui è stata approvata l’attivazione del Master di II livello in Organizzazione e sviluppo delle Risorse Umane 2022/2023 del Dipartimento di Culture, Politica e Società in collaborazione con il Corep, a cui è affidata la gestione amministrativa e contabile;
- Vista l’attività di “tutoraggio didattico di Diritto pubblico e diritto privato per gli studenti del Master di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane” per la cui realizzazione è richiesta la collaborazione di n° 1 unità di esperti in possesso di elevata qualificazione professionale;
- Vista l’attività di “tutoraggio didattico di Economia politica e politica economia per gli studenti del Master di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane” per la cui realizzazione è richiesta la collaborazione di n° 1 unità di esperti in possesso di elevata qualificazione professionale;
- Verificata la sussistenza della copertura finanziaria sui fondi del Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- Vista la Delibera del Consiglio di Dipartimento di Culture, Politica e Società del 15/03/2023 con la quale si autorizza l’attivazione di n. 2 incarichi di collaborazione per le attività sopra descritte e l’impegno della relativa spesa;

Si emette il presente bando, secondo quanto descritto agli articoli seguenti:

Art. 1

Istituzione e durata dell’incarico

COREP rende noto che è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per la stipula di 2 contratti a titolo oneroso al fine di acquisire figure di supporto per le seguenti attività di assistenza alla didattica anche in modalità online:

1) attività di riallineamento di Diritto pubblico e diritto privato per gli studenti del Master di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2022/2023 – n. 1 unità;



2) **attività di riallineamento di Economia politica e politica economica** per gli studenti del Master di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2022/2023 – n. 1 unità;

Ciascun contratto avrà la durata di 2 mesi secondo la pianificazione didattica e il calendario delle attività previste al punto 2 definite in accordo con la Responsabile Prof.ssa Sonia Bertolini, Direttrice del Master.

Gli incarichi verranno attivati solo a condizione che il Master venga avviato, previo raggiungimento del numero minimo di iscritti previsto.

Art. 2

Oggetto della collaborazione e specifiche dell'incarico

Gli incarichi consisteranno nello svolgimento delle seguenti attività:

- supporto alla progettazione e organizzazione, secondo quanto stabilito dal Comitato Scientifico del Master, delle attività didattiche di riallineamento, prevedendo anche la modalità *on line*, volte a colmare i deficit di formazione nel campo **del diritto pubblico e del diritto privato** e, nel campo **dell'economia politica e della politica economica** dei neoiscritti;
- programmare l'articolazione e il calendario delle attività di riallineamento in accordo con il Direttore del Master;
- condurre seminari e realizzare esercitazioni didattiche con i partecipanti alle attività di riallineamento;
- assegnare con cadenza settimanale il programma di studio e le esercitazioni, anche con modalità *on line*, ai partecipanti;
- correggere le esercitazioni e fornire un *feedback* didattico ai singoli studenti sulle esercitazioni prodotte;
- partecipare alla commissione di valutazione finale dei singoli partecipanti sul programma delle attività di riallineamento.

La collaborazione, coordinata dalla Responsabile Prof.ssa Sonia Bertolini, Direttrice del Master, coadiuvata dalla Prof.ssa Anna Fenoglio responsabile del riallineamento di diritto pubblico e di diritto privato e dal Prof. Vittorio Valli responsabile del riallineamento di economia politica e politica economica, sarà espletata personalmente dal/dalla candidato/a selezionato/a, in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, in via non esclusiva.

Tenuto conto del carattere continuativo e coordinato della prestazione da svolgere, l'incaricato/a potrà utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione in accordo con il Dipartimento di Culture, Politica e Società e in coordinamento con le direttive impartite dal Direttore del Master.

Il COREP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3

Requisiti di ammissione e conoscenze richieste

Per l'affidamento dell'incarico si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

1) attività di riallineamento di Diritto pubblico e diritto privato:

- diploma di laurea magistrale in Giurisprudenza o altro titolo, anche straniero, equipollente;
- adeguate conoscenze di diritto pubblico, di diritto privato e di diritto del lavoro comprovate da titoli e/o pubblicazioni;
- conoscenza della Piattaforma Moodle.

2) attività di riallineamento di Economia politica e Politica economica:

- diploma di laurea magistrale o quadriennale (vecchio ordinamento) in Economia e commercio, Economia Politica, Scienze Politiche, Statistica o altro titolo, anche straniero, equipollente;
- buone conoscenze di economia e politica economica comprovate da titoli (ad esempio Master o Dottorato in discipline economiche, borse di studio, assegni di ricerca, etc.) e/o pubblicazioni;
- esperienze d'insegnamento o di assistenza alla didattica anche on line nel campo dell'economia politica e della politica economica;
- conoscenza della Piattaforma Moodle.

I/le candidati/e dovranno essere in possesso, altresì, dei seguenti ulteriori requisiti:

- 1) godimento di diritti civili e politici (per cittadini italiani);
- 2) *non* avere riportato condanne penali (ovvero indicare le eventuali condanne riportate, o i procedimenti penali eventualmente pendenti a carico, nel modulo di domanda).

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

La Commissione Giudicatrice può disporre l'esclusione in qualsiasi momento dei candidati della procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Art.4

Incompatibilità

I contratti per le collaborazioni in oggetto non possono essere stipulati con:

- il personale dell'Università degli Studi di Torino;
- i soggetti cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (art. 25 L. 23/12/1994 n. 724);
- i soggetti che siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (art. 25 L. 23/12/94 n. 724);
- i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza (solo per incarichi di studio o consulenza)



- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18 co. 1 lett. b) e c) delle Legge n. 240/2010;
- i soggetti che si trovino in situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse con l'Università di Torino;
- in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

Art. 5

Natura giuridica del contratto

L'incarico di cui al presente bando è conferito mediante la stipula di contratti che non presentano caratteristiche di lavoro subordinato e la cui procedura di svolgimento sarà condivisa tra le parti. A tali contratti si applicano le tipologie più attuabili rispetto alla singola posizione soggettiva.

L'incarico, coordinato dalla Direttrice del Master, coadiuvato dalla Responsabile Area COREP, sarà espletato personalmente dal/dalla candidato/a selezionato/a, in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, in via non esclusiva.

Il contratto stipulato non dà luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Università, né costituisce titolo per valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici ed è soggetto alle incompatibilità di legge.

Art.6

Compenso e modalità di pagamento

Ai vincitori della selezione pubblica verrà corrisposto il seguente compenso lordo percipiente di **Euro 1.200,00**.

Il pagamento dell'importo previsto avverrà in un'unica soluzione posticipata, in funzione dell'attività svolta, previa dichiarazione scritta del Responsabile dell'effettivo e regolare svolgimento dell'attività prevista e su presentazione di idonea documentazione fiscale, ove richiesta.

Nel caso in cui le ore svolte siano inferiori a quelle previste, il compenso viene proporzionalmente ridotto.

Art. 7

Domanda e termine

Il presente bando è pubblicato sul sito del COREP www.corep.it alla voce "Bandi".

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando (**Allegato A**) e indirizzate alla Segreteria del COREP, devono essere presentate **entro il termine ultimo e tassativo di**

GIOVEDI' 13 APRILE 2023 ore 12.00



La presentazione della domanda dovrà avvenire mediante invio all'indirizzo di posta elettronica **bandi@corep.it** allegando in pdf la domanda di partecipazione firmata e tutta la documentazione richiesta ai commi successivi del presente articolo.

Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere chiaramente indicato il numero identificativo del presente bando e della singola attività.

Ciascuna email dovrà fare riferimento ad un'unica attività.

Le suddette domande saranno considerate prodotte in tempo utile se pervenute entro il termine su indicato.

Il COREP non assume responsabilità in caso di irreperibilità del/della destinatario/a e/o per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili al candidato, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

Nella domanda di ammissione i/le candidati/e/ dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto appresso specificato:

- a) il proprio nome e cognome, la data e il luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) il domicilio eletto ai fini della selezione;
- d) la cittadinanza posseduta;
- e) il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali);
- g) il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente Avviso di Selezione;
- h) di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 4 della presente valutazione comparativa.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata di:

- 1) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi del combinato disposto degli art.19, 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, conformemente all'allegato modello B relativamente al titolo di studio previsto all'art. 3, comma 1 ed al "curriculum vitae";
- 2) fotocopia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità;
- 3) copia del Codice Fiscale;
- 4) curriculum vitae (datato e firmato), i documenti e i titoli che l'aspirante ritenga opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione da parte della Commissione giudicatrice per la formulazione della graduatoria.



La dichiarazione di cui al punto 1) dovrà essere redatta in modo analitico, e contenere tutti gli elementi utili alla Commissione Giudicatrice per la valutazione dei titoli.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della L. 104/92 dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, in relazione al proprio handicap.

Non verranno presi in considerazione eventuali titoli o documenti pervenuti dopo il termine ultimo per la presentazione delle domande alla selezione.

Non verranno inoltre prese in considerazione le domande:

- inoltrate oltre i termini e con modalità diverse da quelle previste nel presente articolo;
- in cui manchi la sottoscrizione della domanda (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- con dati anagrafici mancanti o insufficienti;
- in cui non sia indicato il numero della selezione cui si intende partecipare.

Art. 8 Modalità di selezione

La selezione degli/delle aspiranti avviene **per titoli e colloquio individuale** teso ad accertare le competenze del/della candidato/a.

La data, l'orario, il luogo della prova orale e la composizione della Commissione verranno comunicati dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande, mediante pubblicazione sul sito del COREP www.corep.it alla voce "Bandi".

Tale avviso sostituisce ogni altra convocazione individuale ai candidati.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero ed insindacabile della Commissione giudicatrice che definirà l'idoneità o meno di ogni candidato/a sulla base della valutazione dei titoli, del curriculum e del colloquio e formerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà resa pubblica mediante affissione sul sito del COREP www.corep.it alla voce "Bandi".

Predeterminazione dei criteri generali di valutazione dei titoli.

Viene stabilito un punteggio totale di 60 (sessanta) punti ripartito come segue:

- fino a 15 punti per il voto di laurea (magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento) secondo il seguente schema:

Voto di laurea	Punti
110 lode, menzione e/o dignità	15
110 lode	13
110	12
109	11
108	10
107	9
106	8
105	7
104	6



103	5
102	4
101	3
100	2
99	1

- fino a 25 punti per eventuali titoli scientifici, didattici e professionali;
- fino a 20 punti per il colloquio.

Non saranno ammessi al colloquio i candidati che non avranno dato evidenza nel cv o nella domanda di partecipazione del possesso dei requisiti essenziali previsti all'articolo 3 del presente bando.

I candidati saranno quindi ammessi alla graduatoria finale se avranno raggiunto il punteggio minimo complessivo di **35/60** punti.

Per ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio sarà data la precedenza al candidato più giovane di età. Dalle graduatorie si potrà attingere fino ad esaurimento.

Art. 9 Affidamento dell'incarico

Il/la candidato/a che risulterà vincitore verrà convocato dal Corep per la sottoscrizione del contratto e gli adempimenti conseguenti **(1)**.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e la dichiarazione di inizio e fine servizio per l'attività di cui al presente bando deve essere comunicata all'Ufficio Contratti del Corep.

I/le collaboratori/collaboratrici avranno diritto ad accedere alla struttura del Dipartimento e di fruire dei servizi ivi esistenti per lo svolgimento della propria attività e saranno tenuti ad uniformarsi ai regolamenti ed alle norme di sicurezza in vigore nella struttura stessa. I/le collaboratori/collaboratrici dovranno rispettare tali misure e eseguire le indicazioni operative relative alla specificità della Struttura cui faranno riferimento.

In caso di inosservanza delle norme di cui sopra, il Responsabile del Corep e/o il Responsabile dell'insegnamento potranno disporre l'immediata risoluzione del contratto.

- (1) Nel caso il/la candidato/a vincitore/vincitrice della selezione sia un lavoratore dipendente presso altra Pubblica Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del contratto dovrà produrre il relativo Nulla Osta rilasciato dall'Ente di appartenenza** (n.b.: ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01, l'incarico a svolgere l'attività in argomento è soggetto ad autorizzazione preventiva da parte dell'Amministrazione di appartenenza, limitatamente ai dipendenti pubblici che hanno rapporto di lavoro a tempo pieno o con prestazione lavorativa superiore al 50% di quella a tempo pieno. Pertanto il vincitore della selezione pubblica, se soggetto alla disposizione normativa di cui sopra, è tenuto ad acquisire la prescritta autorizzazione e a trasmetterla al Dipartimento per i conseguenti adempimenti di legge, pena la impossibilità di pagamento. Sono esclusi da autorizzazione preventiva gli incarichi di cui all'art. 53 comma 6 – lettere a)-b)-c)-d)-e)-f)-f-bis).



Art. 10
Copertura assicurativa

COREP assicura la copertura assicurativa prevista per legge.
In caso di professionista abituale¹ all'atto della stipula del contratto dovrà essere prodotta copia di adeguata documentazione assicurativa per responsabilità civile e infortunio.

Art. 11
Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno raccolti presso il COREP per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche presso banche dati automatizzate per finalità inerenti l'attività di collaborazione. Il COREP si impegna a garantire riserbo su tutti i dati di carattere personale ricevuti o acquisiti a qualunque titolo, a non divulgarli a terzi se non per finalità imposte dalla legge o dietro esplicita autorizzazione scritta (Decreto Legislativo 196/03 e GDPR - Regolamento UE 2016/679). Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter valutare i requisiti di partecipazione a pena di esclusione dalle selezioni. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/03 e del GDPR - Regolamento UE 2016/679 che potrà far valere nei confronti del COREP. Il collaboratore gode altresì del diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 12
Norma finale

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente, allo Statuto dell'Università di Torino e ai Regolamenti di Ateneo.

Torino, li 29 marzo 2023

Il Direttore con procura del Corep
Dott. Davide Caregnato

(firmato)

¹ Professionista abituale: chi svolge una professione in materia attinente all'oggetto del presente contratto