

ALTO APPRENDISTATO: inserimento di talenti laureati con agevolazione fiscale e formazione specialistica

Ing. Emanuela Ovcin



UNIVERSITÀ
DI TORINO

COREP



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
PIEMONTE



INDICE

- 1. Apprendistato: quando serve e quali sono i vantaggi**
- 2. Caratteristiche dei Master in Alto Apprendistato**
- 3. Vincoli e formazione**
- 4. Benefici per le aziende**
- 5. Processo di adesione**
- 6. Selezione dei candidati**
- 7. L'offerta UNITO gestita dal COREP**





1. QUANDO SERVE E VANTAGGI

QUANDO SERVE:

- Necessità di inserire una o più risorse laureate **da assumere (apprendistato)**
- Necessità di attivare un percorso **on demand** per la propria azienda (master in apprendistato o executive)

VANTAGGI:

- Disponibilità gratuita di **profili** fra cui **selezionare**
- **Vantaggi fiscali** in caso di assunzione in alto apprendistato
- Supporto gratuito nelle **pratiche** (piani formativi, modulistica)
- Possibilità di inserirsi in un **master multiaziendale**



2. MASTER IN ALTO APPRENDISTATO: CARATTERISTICHE

- **Master di I livello** dell'Università degli Studi di Torino e gestiti dal COREP.
- **Durata: 2 anni**
- **Periodo: Novembre 2024-Ottobre 2026**
- **Frequenza: 2-3 giorni al mese per un anno e mezzo**
- **Sede delle lezioni:** COREP c/o SAA, Via Ventimiglia 115, Torino
- **Finanziati dalla Regione Piemonte**
- **Nessun costo a carico dell'azienda** se non quello di assunzione dell'apprendista.

**Il contratto di Alto Apprendistato si attiva ESCLUSIVAMENTE
con un master universitario.**



3. VINCOLI E FORMAZIONE

- Assunzione su una **sede operativa** dell'azienda **in Piemonte**
- Il candidato/a **non deve avere compiuto 30 anni** al momento dell'assunzione ed essere laureato/a.
- **Formazione esterna** (master): **400 ore**
- **Formazione interna** (azienda): **1.100 ore** (risolta con training on the job, autoapprendimento, project work)
- **Tutoraggio**: incontri programmati con i coordinatori scientifici, i tutor accademici e i tutor aziendali.



4. BENEFICI PER LE AZIENDE

- **Sgravi fiscali - Aliquota INPS:**
 - ridotte per il 1° e 2° anno a seconda del numero dei dipendenti
 - fino a 9 dipendenti al 3.11% il primo anno, 4.61% il secondo anno
 - Oltre i 9 dipendenti all'11.61%
 - I benefici contributivi spettano anche per i 12 mesi successivi all'eventuale conferma dell'apprendista

- **Retribuzione apprendista:**
 - ore di formazione esterna (400 su due anni): possono NON essere retribuite.
 - ore di formazione interna (1100 su due anni): possono essere retribuite da un minimo del 10% della retribuzione spettante secondo inquadramento.



5. PROCESSO DI ADESIONE

1. **Preadesione NON VINCOLANTE** al progetto: se l'azienda alla fine del processo di selezione non avrà trovato un candidato idoneo non aderirà al progetto (nessun onere economico).
2. **Selezione** da candidati esterni o inserimento di risorse già individuate (tirocinanti, apprendisti professionalizzanti da convertire, ecc.).
3. **Individuazione** della/e risorsa/e.
4. **Adesione** definitiva al progetto (vincolante).

Tutti i documenti (preadesione, adesione, convenzione con UNITO, Piani formativi individuali) sono predisposti dal COREP.



6. SELEZIONE DEI CANDIDATI

- **INSERIMENTO DI RISORSE GIÀ INDIVIDUATE**
 - L'azienda segnala al COREP il nominativo della risorsa individuata
 - La risorsa deve essere laureata e non aver compiuto 30 anni al momento dell'assunzione
 - E' possibile inserire **tirocinanti** o convertire dipendenti assunti con contratto in **apprendistato professionalizzante** (o a tempo determinato).
- **SELEZIONE DI NUOVE RISORSE (processo gratuito)**
 - L'azienda invia il **profilo** ricercato al COREP che lo pubblicherà sul sito del master cui si aderisce. E' possibile fare un **webinar** di presentazione aziendale ai candidati.
 - I preiscritti neolaureati esprimeranno la propria candidatura per le varie aziende.
 - COREP effettuerà una **preselezione**, inviando ad ogni azienda la tabella dei candidati interessati con l'evidenza dei dati principali (titolo e voti di laurea, università di provenienza, domicilio, ecc.) e i loro cv. In alcuni casi viene anche effettuato un colloquio di **preselezione** dei candidati (ad es. per il livello della lingua) e l'esito è inviato alle aziende.



7. Master: l'offerta UNITO gestita dal COREP

AREA INFORMATICA

- CLOUD COMPUTING
- CYBERSECURITY
- INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE
- INNOVATION DESIGN MANAGER AND DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION

INIZIO A NOVEMBRE 2024



CLOUD COMPUTING II Edizione

Uso del Cloud Computing per accelerare la digitalizzazione e l'automazione dei processi.

Lauree preferenziali:
ingegneria, informatica, fisica

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.mastercloudcomputing.it

PIANO DIDATTICO

- Provider di servizi cloud, 66 ore
- Architetture native cloud, 24 ore
- Piattaforme di containerizzazione e virtualizzazione, 136 ore
- Devops e automazione, 62 ore
- Osservabilità & finops, 44 ore
- Edge cloud computing, 20 ore
- Sicurezza per il cloud, 16 ore
- Hpc & computazione quantistica, 32 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO A NOVEMBRE 2024



CYBERSECURITY V Edizione

**Gestione delle minacce informatiche e
organizzazione della prevenzione dei relativi attacchi.**

Lauree preferenziali:
informatica, ingegneria

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.mastercybersecuritytorino.it

PIANO DIDATTICO

- Sicurezza delle comunicazioni, 60 ore
- Sicurezza delle applicazioni software, 60 ore
- Sicurezza delle infrastrutture ict, 60 ore
- Identity and access management, 60 ore
- Analisi dei rischi, business continuity e compliance, 40 ore
- Blockchain & payments, 60 ore
- Security analytics & intelligence, 60 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO A NOVEMBRE 2024



INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE III Edizione

**Gestione di processi di transizione verso il digitale e
che perseguono strategie data driven di
smart industry.**

Lauree preferenziali:
Tutte le lauree

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.masterlegalinnovation.it

PIANO DIDATTICO

- Privacy e protezione dei dati, 70 ore
- Informatica e cybercrime, 28 ore
- Big data, iot e intelligenza artificiale, 80 ore
- Skills e sistemi aziendali, 60 ore
- Il diritto in azienda, 90 ore
- Etica e pari opportunità, 20 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO A NOVEMBRE 2024



INNOVATION DESIGN MANAGER AND DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION

III Edizione

Gestione della business transformation per strutturare strategie Data Driven.

Lauree preferenziali:
informatica, ingegneria, management

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.masterinnovationmanager.it

PIANO DIDATTICO

- Trasformazione digitale/digital transformation, 40 ore
- Business innovation, 20 ore
- Design thinking, 20 ore
- Business analysis & natural language processing, 20 ore
- Simulation and modeling, 20 ore
- Statistica applicata e processi stocastici/applied statistics and stochastic processes, 20 ore
- Experience & service design, 40 ore
- Intelligenza artificiale e advanced machine learning, 30 ore
- Computer science algorithms & optimization, 40 ore
- Moderne architetture dati/modern data architecture, 30 ore
- Setup per applicazioni industria 4.0/setup for industry 4.0 applications, 20 ore
- Intelligent process automation, 40 ore
- Digital compliance, 20 ore
- Protezione dei dati: leggi ed etica/data protection: law and ethics, 20 ore
- Sicurezza dell'informazione/information security, 20 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024



7. Master: l'offerta UNITO gestita dal COREP

AREA MANAGEMENT

- CONTROLLO DI GESTIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE
- CONSULENZA DEL LAVORO E HR MANAGEMENT
- GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER
- INDUSTRIAL OPERATIONS
- INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

INIZIO A NOVEMBRE 2024



CONTROLLO DI GESTIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE

I Edizione

Strumenti e metodi per implementare sistemi di controllo di gestione adeguati per affrontare l'attuale contesto economico sempre più sfidante.

Lauree preferenziali attese:
economia, management, amministrazione aziendale

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.mastercontrollodigestione.it

PIANO DIDATTICO

- Progettazione organizzativa: strategia e struttura, 40 ore
- Lettura bilancio e integrated report, 60 ore
- Management control, 60 ore
- Cost accounting, 40 ore
- Sostenibilità e gestione dei processi, 40 ore
- Digital transformation, cyber security and digital compliance, 40 ore
- Comunicazione e marketing, 60 ore
- Normativa export e normativa certificazioni, 60 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO A NOVEMBRE 2024



CONSULENZA DEL LAVORO E HR MANAGEMENT I Edizione

Gestione delle risorse umane nelle organizzazioni

Lauree preferenziali attese:

Giurisprudenza, Consulenza del lavoro, Psicologia,
Management, Amministrazione aziendale

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.mastergestionehr.it

PIANO DIDATTICO

- Introduzione al diritto, 32 ore
- Diritto sindacale e Relazioni industriali, 40 ore
- Diritto del Lavoro, processuale del lavoro, mediazione e conciliazione, 84 ore
- Diritto commerciale e fallimentare, 36 ore
- Economia politica e Bilancio, 48 ore
- Diritto tributario, 28 ore
- Sociologia del Lavoro e Psicologia del Lavoro , 54 ore
- Diritto della previdenza, 36 ore
- Diritto amministrativo e diritto penale del lavoro, 42 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO A OTTOBRE 2024



INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI VI Edizione

Analisi degli scenari internazionali, a livello contrattuale e fiscale, espansione verso l'estero in termini di marketing ed operativi.

Lauree preferenziali:
lingue, economia, management, scienze internazionali

Periodo: Ottobre 2024/Settembre 2026

www.masterinterpro.it

PIANO DIDATTICO

- Scenario internazionale e country analysis, 40 ore
- Marketing internazionale, 52 ore
- Finanza internazionale, 28 ore
- Contrattualistica e fiscalità internazionale, 50 ore
- English for business, 40 ore
- Operations management, 40 ore
- Risk management, 40 ore
- Modelli organizzativi per l'internazionalizzazione, 32 ore
- Processi di management internazionale e tecniche di negoziazione, 40 ore
- Trasformazione digitale e industry 4.0, 38 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO NOVEMBRE 2024



GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER

II Edizione

Gestione “sostenibile” delle aziende (sustainable finance, sharing economy), normative nazionali ed EU su Circular Economy, SDG, Climate change, etc.), tecniche e tecnologie per ridurre l'impronta climatica dell'azienda

Lauree preferenziali:
economia, management, giurisprudenza

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.mastergreenmanager.it

PIANO DIDATTICO

- 1. Green Deal: tendenze, sostenibilità e ambiente, 30 ore
- 2. Tecniche e tecnologie per l'economia circolare, 20 ore
- 3. Design thinking, 30 ore
- 4. Strumenti finanziari e finanziamenti europei, 50 ore
- 5. Legislazione, innovazioni di filiera, sviluppo territoriale e cooperative di comunità, 40 ore
- 6. Data protection e sicurezza informatica, 20 ore
- 7. Green process Automation, Green compliance, qualità e certificazioni, 60 ore
- 8. Analisi di mercato e design di nuovi prodotti green, 40 ore
- 9. Efficienza energetica, comunità energetiche e nuovi materiali per l'edilizia, 30 ore
- 10. La trasformazione verde nel settore agricolo e la nuova PAC, 30 ore
- 11. Priorità green nell'innovazione sociale e nell'assistenza sanitaria, 50 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024

INIZIO A NOVEMBRE 2024



INDUSTRIAL OPERATIONS

IV Edizione

Gestione dei processi industriali e della manutenzione degli impianti produttivi

Lauree preferenziali:
ingegneria, chimica, fisica, management

Periodo: Novembre 2024/Ottobre 2026

www.masterindustrialoperations.it

PIANO DIDATTICO

- Business process management, 48 ore
- Statistica e gestione della qualità, 40 ore
- Project management, 48 ore
- Gestione della manutenzione industriale, 40 ore
- Risk management, B ISO31500, 24 ore
- Risk factors and safety, health and environmental legislation and management, 40 ore
- Industry 4.0, 40 ore
- Complex problem solving, 24 ore
- Tecniche di comunicazione e soft skills, 32 ore
- Lean manufacturing, 40 ore
- Automazione, sensori e IOT, 24 ore

SCADENZA 18 Ottobre 2024



CONTATTI



COREP

UFFICIO SUPPORTO IMPRESE

Via Ventimiglia 115

Torino

supportoimprese@corep.it

Tel. 011.63.99.313

ing. Emanuela Ovcin, eovcin@corep.it

Sandra Bocci, sbocci@corep.it

