

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Lorenzo Tesio
Nazionalità	Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA – CONSULENZA E FORMAZIONE PROFESSIONALE

• Luglio 2018 - Oggi	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	PERSPECTIVE DEVELOPING PEOPLE , via Rivalta 30, 10095 Grugliasco (TO)
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza per lo sviluppo organizzativo di aziende pubbliche e private
• Tipo di impiego	Project Manager per la gestione di corsi di formazione avanzata e formatore per i temi legati allo Sviluppo Organizzativo (leadership, comunicazione efficace, lavoro di gruppo, coaching).
• Principali mansioni e responsabilità	Progettare ed erogare interventi formativi e workshop Supervisione dell'area di Training Design

• Gennaio 2015 - Oggi	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMAU , via Rivalta 30, 10095 Grugliasco (TO)
• Tipo di azienda o settore	Società produttrice di sistemi di produzione avanzata di robotica
• Tipo di impiego	Project Manager per la gestione di corsi di formazione avanzata e formatore per i temi legati allo Sviluppo Organizzativo (leadership, comunicazione efficace, lavoro di gruppo, coaching).
• Principali mansioni e responsabilità	Progettare ed erogare interventi formativi e workshop Gestione operativa della IV edizione del "Master in Industrial Automation"

• 2002 - Oggi	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FCA Training (ETM) , corso Orbassano 367, 10137 TORINO
• Tipo di azienda o settore	Area Gestione Risorse Umane e Formazione del Gruppo FCA che fornisce servizi per la gestione delle risorse attraverso ricerche e soluzioni formative per tutti i livelli organizzativi
• Tipo di impiego	Formatore, ricercatore per i temi legati allo Sviluppo Organizzativo e alla Sicurezza sul posto di lavoro . Ultimi progetti realizzati: <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione e gestione di Workshop sui differenti tematiche - Formazione relativa al sistema di valutazione del Gruppo FCA - Formazione sul modello di coaching GROW™ (FCA Eneengineering) - Diffusione modalità di valutazione del Performance Leadership Model (CNH Industrial) - Formazione obbligatoria sulle norme sicurezza (Dlgs 81/08) (CNH Industrial, Centro Ricerche Fiat, Fiat Services) - Train the Trainer (CNH Industrial) - Public Speaking (Fiat Services, FCA Engineering) - Teamworking (Centro Ricerche Fiat, FCA Industrial)
• Principali mansioni e responsabilità	Progettare ed erogare interventi formativi e workshop

• Ottobre 1999 – Oggi	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Torino
• Tipo di impiego	Docente per i corsi “La valutazione dello studente in ambito clinico” rivolti ai tutor del corso di laurea in scienze infermieristiche
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dei moduli, svolgimento prove per la certificazione ECM dei partecipanti

• Luglio 2011 – Dicembre 2014	Responsabile attività formative
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Clinico Crocetta , c.so G. Ferraris 110, 10129 TORINO
• Tipo di azienda o settore	Scuola di specializzazione in psicoterapia cognitiva e centro per la formazione continua
• Tipo di impiego	Organizzazione e promozione corsi di aggiornamento per medici e psicologi , formazione ordinaria e formazione ECM
• Principali mansioni e responsabilità	Coadiuvare la direzione scientifica del Centro nella progettazione e nella realizzazione delle diverse attività formative

• Febbraio - Giugno 2013	Docente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CEDAST , Strada Maggiore 50, 404125 BOLOGNA
• Tipo di azienda o settore	Società di servizi per Information Technology e Human Resources Management
• Tipo di impiego	Formatore, ricercatore per i temi legati allo Sviluppo Organizzativo (Gestione risorse umane, comunicazione efficace, leadership)
• Principali mansioni e responsabilità	Progettare e portare a termine interventi formativi a partire dai risultati di ricerche in profondità

• Ottobre 1999 – ottobre 2015	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Polis 2000 srl , via della Rocca 29, 10124 TORINO
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza che opera nel settore dello sviluppo organizzativo e della gestione delle risorse fornendo ricerche e soluzioni formative a grandi e medie imprese pubbliche e private sui temi dello Sviluppo Organizzativo . Progetti realizzati con: <ul style="list-style-type: none"> - Findomesticbanca - Telecom Italia - Politecnico di Milano
• Tipo di impiego	Formatore, ricercatore
• Principali mansioni e responsabilità	Progettare e portare a termine interventi formativi a partire dai risultati di ricerche in profondità

• Ottobre 2010 – 2012	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.P.S.S. Provincia Autonoma di Trento
• Tipo di impiego	Docente per corsi di Sviluppo Organizzativo per il Servizio di Formazione della APSS (Empowerment, Leadership, Comunicazione efficace)
• Tipo di impiego	Docente per corsi di Sviluppo Organizzativo per coordinatori infermieristici e direttori di struttura (Empowerment, Leadership, Comunicazione efficace)
• Tipo di impiego	Docente per un corso per la gestione della relazione con pazienti e famiglie dei pazienti per il Servizio di Oncologia dell'Ospedale di Trento
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dei moduli, svolgimento prove per la certificazione ECM dei partecipanti

• Ottobre 2010 – 2012	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.U.S.L. Valle d'Aosta , via G. Rey 11, 11100 AOSTA
• Tipo di impiego	Docente per il corso "Formazione alla valutazione dello studente per i tutor del corso di laurea infermieristica"
• Tipo di impiego	Docente per il corso "Metodologie attive per la didattica: l'utilizzo del cinema e delle esercitazioni come strumenti didattici" rivolto ai docenti del corso di laurea infermieristica
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dei moduli, svolgimento prove per la certificazione ECM dei partecipanti

• Ottobre 1999 – 2009	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.S.O. "S. Giovanni Battista" c.so Bramante 88, 10126 TORINO
• Tipo di impiego	Docente per i corsi rivolti a coordinatori infermieristici e dirigenti medici "La leadership per la gestione del cambiamento", "La comunicazione efficace", "La gestione dei conflitti", "Competenze di counselling per la relazione di cura", "La gestione del paziente difficile"
• Tipo di impiego	Docente per il modulo "La gestione delle risorse umane" all'interno dei corsi di formazione manageriale rivolti a dirigenti di struttura complessa e direttori"
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dei moduli, svolgimento prove per la certificazione ECM dei partecipanti

• Ottobre 2009 – ottobre 2012	Consulente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Santé onlus , c.so Cairoli 32, 10123 TORINO
• Tipo di azienda o settore	Associazione Psicologico Culturale che opera nell'area della promozione della Salute, intesa come benessere del corpo, della mente e delle relazioni.
• Tipo di impiego	Progettista e docente del corso "Fare formazione con il cinema. Principi e modalità di utilizzo" indirizzato a tutti i professionisti della formazione
• Principali mansioni e responsabilità	Progettare e portare a termine interventi formativi

• Ottobre 2002 – dicembre 2008	Segretario Didattico Polo Tecnologico NETTUNO - Psicologia
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Polo Tecnologico NETTUNO – Facoltà di Psicologia, Università degli Studi , via Verdi 10, 10124 TORINO
• Tipo di azienda o settore	Formazione universitaria
• Tipo di impiego	Gestione della segreteria didattica e del servizio di tutorship per gli studenti in teledidattica
• Principali mansioni e responsabilità	Seguire il corso di studi degli studenti fornendo un supporto orientativo, gestire l'organizzazione di appelli d'esame e mantenere un contatto con il corpo docente

• 1996-1998	Editor
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Casa Editrice "Lo Scarabeo" , via Cigna 114, Torino
• Tipo di azienda o settore	Casa editrice specializzata in edizioni d'arte di Tarocchi e Fumetti
• Principali mansioni e responsabilità	Curatore di traduzioni dall'inglese e progettazione di prodotti editoriali vari

**ESPERIENZA LAVORATIVA –
DOCENZE UNIVERSITARIE**

• Da AA 2015-16 a oggi	Docente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Politecnico di Torino
• Tipo di impiego	Realizzazione dei corsi online e in presenza sul tema "Public Speaking", "Organizational Communication", e "Time Management"
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e realizzazione videolezioni Docenza in presenza

• Da AA 2007-08 a oggi	Docente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Politecnico di Torino
• Tipo di impiego	Testimonianza "Psicologia e narrazione cinematografica" all'interno del corso "Psicologia cognitiva" (Prof. Montagna e Spano) del corso di laurea "Ingegneria del Cinema"
• Principali mansioni e responsabilità	Lezioni

• AA 2012-2013	Docente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Politecnico di Torino
• Tipo di impiego	Testimonianza "La comunicazione efficace" all'interno del corso "HRM – Modelli organizzativi" (Prof. Garbellano) del corso di laurea "Ingegneria elettrica"
• Principali mansioni e responsabilità	Lezioni

• AA 2011-12, 2012-13, 2016-17	Docente a contratto
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COREP
• Tipo di impiego	Docente per le unità formative: "I dispositivi e gli strumenti formativi tutoriali ed educative – L'utilizzo del cinema" e "La valutazione nella formazione" nell'ambito del Master "Modelli e metodi della tutorship nella formazione e sviluppo delle professioni infermieristiche e ostetrica" – Edizione I AA 2011-2012, ed. II AA 2012-2013
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dell'unità formativa, svolgimento esami

• Da AA 2007-08 a AA 2011-12	Docente a contratto
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COREP
• Tipo di impiego	Docente per l'unità formativa "Psicologia del Lavoro" nell'ambito del Master "Ingegneria della sicurezza e analisi dei rischi" – Edizione XIII AA 2008-2009, XIV AA 2009-2010, XV AA 2010-2011, XVI AA 2011-2012 e XVII AA 2012-2013
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dell'unità formativa, svolgimento esami

• Da AA 2008-09 a AA 2009-10	Docente a contratto
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola di Amministrazione Aziendale
• Tipo di impiego	Preparazione ed erogazione del modulo "Teambuilding e Teamworking" all'interno del MBA "Gestione e sviluppo delle risorse umane" V e VI Edizione (AA 2008-2009 e 2009-2010)
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dell'unità formativa, svolgimento esami
• Da AA 2007-08 a AA 2009-2010	Tutor-Coach per gli studenti
• Tipo di impiego	Attività di coaching all'interno del progetto "Modelli di didattica innovativa allineata agli standard internazionali"
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e attività di supporto e di formazione per gli studenti

• Da AA 2007-08 a AA 2009-10	Docente a contratto
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Torino – Facoltà di Scienze Politiche
• Tipo di impiego	Docente per i moduli "Problem solving" e "Comunicazione organizzativa" nell'ambito del Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (sezione 2.3, unità didattica 5)
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dei moduli, svolgimento esami

• Da AA 2003-04 a AA 2007-08	Docente a contratto
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Torino – Facoltà di Psicologia
• Tipo di impiego	Docente per i corsi di: <ul style="list-style-type: none"> - "Psicologia Economica", - "Metodi del lavoro di gruppo", - "Progettazione della formazione"
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed erogazione dei corsi, svolgimento esami

<p>PUBBLICAZIONI</p>	<p>2012 Articolo "Stare nell'incertezza con risolutezza" (in collaborazione con L. Colombo) in Azione Sociale, n. 268, anno 42, dicembre 2012</p> <p>2009 Capitolo "Prendere decisioni nelle organizzazioni" (in collaborazione con C.G. Cortese) in Manuale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (vol. 2) (a cura di P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo), Raffaello Cortina Editore, Milano</p> <p>2007 Capitolo "Comunicare nelle organizzazioni complesse" (in collaborazione con A. Rossi) in La formazione del management in università (a cura di G.P. Quaglino e E. Periti), pubblicato Il Mulino, Bologna</p> <p>2006 Capitolo "L'utilizzo dei serial televisivi nella formazione: la leadership esemplare in 'Star Trek – The Next Generation'" in Scene di Leadership (a cura di C. Piccardo e G.P. Quaglino), pubblicato Raffaello Cortina, Milano</p> <p>Capitolo "Il cinema per la leadership: un archivio" (in collaborazione con G.P. Quaglino e P. Gatti) in Scene di Leadership (a cura di C. Piccardo e G.P. Quaglino), pubblicato Raffaello Cortina, Milano</p> <p>Capitolo "Verso una nuova cooperazione: 'Nel bel mezzo di un gelido inverno'" (in collaborazione con C. Piccardo e M.C. Pizzorno) in Scene di Leadership (a cura di C. Piccardo e G.P. Quaglino), pubblicato Raffaello Cortina, Milano</p> <p>2004 Articolo "Ascoltare per formare" in Adulità, n. 20 (in collaborazione con C. Ghislieri) Testo Decidere, pubblicato da Raffaello Cortina editore, Milano</p> <p>Capitolo "I principali risultati della ricerca qualitativa" in Valorizzazione e sviluppo delle competenze femminili nell'impresa sociale (in collaborazione con C. Ghislieri e S. Ruffinatti), pubblicato da ACLInform, Torino</p> <p>2002 Capitolo "Alcune premesse teoriche alla ricerca" in Piccardo, C. (a cura di) Conciliazione al plurale, pubblicato da Editoriale Aesse, Roma</p>
-----------------------------	---

<p>PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CONGRESSI</p>	<p>9-12 ottobre 2012 (Torino) Relatore al XIX Congresso Nazionale della Società Italiana di Cure Palliative sul tema "Cinema e Formazione"</p> <p>26-29 maggio 2010 (Torino) Relatore al XV Congresso SIPEM sul tema "Scene di cura: Il cinema per la formazione interculturale"</p> <p>16-17 giugno 2006 (Bari) VI Incontro Annuale del Raggruppamento degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni. Presentazione di un poster: "Leadership and Aging - Contenuti e modalità di trasmissione dell'esperienza di leadership tra generazioni organizzative" (ricerca in collaborazione con L. Viada).</p> <p>10-11 giugno 2005 (Torino) V Incontro Annuale del Raggruppamento degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni. Presentazione di un poster: "L'apprendimento della leadership e successione".</p> <p>12-15 maggio 2005 (Istanbul) XIIth European Congress on Work and Organizational Psychology. Presentazione di due poster: "The Analysis of Training Needs of the Top Management OF an Italian Firm" (ricerca in collaborazione con C. Ghislieri e L. Colombo); "From a Research on Work-Family Balance to a Project on Mentoring" (ricerca in collaborazione con C. Piccardo, P. Gatti e M. Reynaudo)</p> <p>4-6 giugno 2004 (Padova) Incontro Nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni. Presentazione di una comunicazione dal titolo "Le organizzazioni di fronte alla ricerca di equilibrio tra lavoro remunerato e resto della vita" (ricerca coordinata dalla prof.ssa C. Piccardo e in collaborazione con Lara Colombo, Chiara Ghislieri e Monica Reynaudo).</p> <p>14-17 maggio 2003 (Lisbona) XIth European Congress on Work and Organizational Psychology. Presentazione di un poster dal titolo "Trust and distrust in organization: a case study. A quali-quantitative research in a firm for professional training" (ricerca in collaborazione con C. Ghislieri e L. Colombo)</p>
---	---

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• 2013	Accreditamento come coach
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	InsideOut Development LLC, South Jordan (UT), USA
• Qualifica conseguita	Coach

• 2001-2004	Corso per il dottorato in "Psicologia sociale e dello sviluppo in una prospettiva applicativa"
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Teoria e pratica della ricerca in psicologia sociale e delle organizzazioni con particolare attenzione al tema del processo decisionale di gruppo
• Qualifica conseguita	Dottore di ricerca (pHD) (Tesi: "La presa di decisione di gruppo - Un'osservazione sistematica")

• Aprile-ottobre 1998	Corso "Programma di orientamento all'impresa"
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AMMA / ISVOR FIAT
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Introduzione ai principali temi dell'organizzazione e dello sviluppo organizzativo terminati con uno stage di un mese presso il servizio di formazione TNT Global Express, Logistics & Mail

• 1992-1998	Corso di Laurea in Filosofia
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Facoltà di Lettere e Filosofia, Università degli Studi di Torino
• Qualifica conseguita	Laureato (Tesi: "Contributi a un'estetica del gioco: Giochi di ruolo e simulazioni")

CAPACITÀ E COMPETENZE**PERSONALI**

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA	Italiano
--------------	-----------------

ALTRE LINGUE

	Inglese
• Capacità di lettura	Ottima
• Capacità di scrittura	Ottima
• Capacità di espressione orale	Ottima

	Francese
• Capacità di lettura	Buona
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI <i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i>	L'attività di Segretario Didattico e di ricercatore per Polis 2000 comporta il costante contatto con l'utenza (studenti universitari) e clienti, oltre che un continuo lavoro di squadra con colleghi e responsabili. Nel tempo libero, significativa può essere l'attività di coordinamento di diversi gruppi per il gioco di ruolo a fine ludico.
---	--

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	Buona conoscenza e pratica del pacchetto Microsoft Office (Word, Power Point, Excel) Utente esperto di Windows e navigazione e ricerca in rete Ottima competenza nell'utilizzo di videocamere e buona competenza di gestione di sistemi multimediali (software per il montaggio di filmati)
---	---

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	Ideatore e curatore di giochi di ruolo
---	--

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	Appassionato di cinema e fumetti.
---	-----------------------------------

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto del D.Lgs 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Torino, 01.03.2019

Lorenzo Tesio