

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CARBONI, Fabio

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

MARZO 2008-

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

FCA, Torino

• Tipo di azienda o settore

Automotive

• Tipo di impiego

Contratto a tempo indeterminato

• Principali mansioni e responsabilità

Da Settembre 2018:

Nell'ente Product Planning in qualità di Image, Positioning and Syndacated Surveys Manager come responsabile delle ricerche a supporto del posizionamento dei Brand e delle ricerche svolte in consorzio con gli altri OEM

Maggio 2017 – Agosto 2018:

Nell'ente Product Planning in qualità di Product Surveys Manager come responsabile delle ricerche a supporto dello sviluppo e delle attività pre-lancio di nuovi prodotti

Gennaio 2011 – Aprile 2017:

Nell'ente di Sviluppo Rete oltre a ricoprire il ruolo di DataManager, ho la responsabilità di un team di analisti al fine di supportare l'implementazione di nuovi processi di vendita nei principali mercati europei

Marzo 2009 - Dicembre 2010:

DataManager all'interno dell'ente CRM per lo sviluppo di reporting destinato sia alla rete di vendita che al management del mercato Italia analizzando indagini interne di Customer Satisfaction

Marzo 2008 - Febbraio 2009:

DataMining e DataBase Management per

• Date (da – a)

Da APRILE 2014

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università degli Studi di Torino, Torino

• Tipo di azienda o settore

Università

• Tipo di impiego

Collaborazione occasionale

• Principali mansioni e responsabilità

Docenza nell'ambito del Master Universitario di I° livello Analisi Dati per la Business Intelligence

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

SETTEMBRE 2007-MARZO 2008

Intesa SanPaolo, Torino

Bancario

Contratto a tempo indeterminato

In carica presso la divisione Banca dei Territori, Area di Torino e Provincia in qualità di gestore della clientela famiglie.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DICEMBRE 2005-SETTEMBRE 2007

SanPaolo IMI S.p.a., Torino

Bancario

Contratto a tempo indeterminato (evoluzione di contratto di inserimento)

In carica presso la Direzione Crediti, Servizio Controllo Crediti, Ufficio di Controllo Andamentale, svolgendo attività di analisi quantitative delle basi dati aziendali inerenti il merito creditizio, al fine di sviluppare modelli previsionali per l'andamento del portafoglio creditizio dell'azienda, a supporto dei modelli di rating interni; oltre alla predisposizione di reportistica e documentazione ufficiale a supporto del management.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

NOVEMBRE 2004-APRILE 2009

Università degli Studi di Torino

Università

Contratto a progetto

Collaborazione alla didattica per il corso di Statistica, corso introduttivo incentrato sulla statistica descrittiva e la teoria dei campioni, e per il corso di Teoria delle Decisioni Statistiche, corso dedicato ai fondamenti di statistica inferenziale.

Collaborazioni svolte in parallelo alle principali attività lavorative svolte nel periodo.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

NOVEMBRE 2004-AGOSTO 2005

Reply Consulting S.r.l., Torino

Consulenza aziendale

Contratto a progetto

Ricercatore e analista-programmatore, esperto in statistica, costruzione di modelli previsionali per l'analisi della negatività e la segmentazione della clientela presso SeatPg

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

LUGLIO 2004 – NOVEMBRE 2004

Università degli Studi di Torino

Università

Contratto a progetto

Presso il dipartimento di Scienze Sociali, sviluppo di studi di simulazione per la verifica empirica di modelli teorici sui rischi di povertà (produzione di statistiche e grafici relativi ai rischi di uscita dall'assistenza).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

GIUGNO 2002 – DICEMBRE 2003

Metis Ricerche S.r.l., Torno

Consulenza Statistico Informatica

Contratto di apprendistato

Presso CSI Piemonte:

Gestione Data Warehouse per l'implementazione di web reporting.

Analisi sociodemografiche ed economiche su dati censuari fonte Istat.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

GENNAIO 2001-DICEMBRE 2001

Università degli Studi di Torino

Università

Contratto a progetto

Indagine non campionaria rivolta ad individuare le caratteristiche e gli eventuali problemi dei neo-immatricolati.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Gennaio 2003- Luglio 2005

Università di Milano Bicocca

Facoltà di Scienze Statistiche

Corso di laurea specialistica in Scienze Statistiche ed Economiche

Laurea Specialistica con votazione 102/110

Tesi: La non linearità delle serie storiche finanziarie: dalle soluzioni 'classiche' alle reti neurali (Econometria)

- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Settembre 1999 - Dicembre 2002

Università degli Studi di Torino

Facoltà di Scienze Politiche

Corso di laurea triennale in Statistica

Laurea di primo livello con votazione 110/110 e lode

Tesi: Modelli multilivello: teorie ed applicazioni (Econometria)

- Qualifica conseguita

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUA

Inglese

Buono

Buono

Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Capacità organizzative affinate negli ultimi anni di lavoro grazie alla responsabilità di un team di analisti e ricercatori, e grazie al ruolo di coordinamento all'interno di progetti che vedono coinvolti differenti fornitori.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buona conoscenza linguaggi di programmazione in ambiente SAS Base, SAS STAT

Buona conoscenza dei principali pacchetti di Office Automation (Word, Excel, Access, Power Point)