

<p>Marcella Daniela Baiunco</p> <p>BREVE PROFILO Laurea in Psicologia del Lavoro e Dottorato di ricerca in Psicologia, dal conseguimento della laurea ho alternato l'attività di consulenza/formazione in azienda con l'attività di ricerca in Università con un focus particolare sullo sviluppo delle SOFT SKILL (leadership, teamwork, gestione dello stress e benessere), del work-life balance, delle pari opportunità. Dal 2008 mi occupo di coaching soprattutto in ambito universitario, con un interesse particolare ai giovani. Questo mi ha portata a diventare Membro del gruppo di ricerca LAB NET di Applied Network Science, costituitosi nell'ambito della SAA School of Management dell'Università di Torino, per avviare una serie di ricerche scientifiche a carattere fortemente innovativo, rispetto al contesto universitario italiano. In particolare, in ambito universitario l'obiettivo è misurare l'impatto che le relazioni tra studenti e la struttura delle reti relazionali che ne derivano, esercitano sulle prestazioni negli studi (un effetto noto a livello di studi secondari, ma poco verificato rispetto a quelli universitari) e identificare i meccanismi sottostanti la formazione e l'evoluzione nel tempo dei legami sociali, con particolare attenzione alle caratteristiche psicologiche e alle competenze relazionali che possono agevolare la costruzione dei legami.</p>	
<p>Titolo di studio</p>	<p>Laurea Magistrale in Psicologia. Indirizzo del Lavoro e dell'Organizzazione (2004) Ph. D. In Psicologia del Lavoro (2009)</p>
<p>Specializzazione/ e certificazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Dottorato di ricerca in Psicodinamica della Formazione e dell'Organizzazione (2009) presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, coordinamento Prof. Gian Piero Quaglino ● Sostenuto e superato l'esame di Stato per l'esercizio della Professione di Psicologo del Lavoro e dell'Organizzazione (2005) ● Certificazione Executive Coach ACSTH di International Coach Federation presso EEC- Escuela Europea di Coaching (2017) ● Certificazione WABC "Coach Essentials" presso la Scoa - The School of Coaching – Milano, con valutazione di merito (2008) <p>Corsi di aggiornamento professionale dell'Ordine degli Psicologi del Piemonte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Lo psicologo dell'orientamento scolastico, universitario e professionale ○ Il coach psicologo: strumenti e prassi ○ Il coaching ontologico-trasformativo: strumenti e prassi ○ Modelli e strumenti della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
<p>Attività accademica e professionale</p>	<p>Per Enel Italia S.r.l. ho partecipato ai seguenti corsi di formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Progetto Open Power Lab (2017) docente ● Sviluppare una comunicazione efficace rivolto a operai neo assunti di e-Distribuzione (2017) docente ● La gestione dei team internazionali (2017) docente e progettista ● Lavorare in contesti internazionali (2017) docente e progettista ● Open Power Values EGP (2018 – 2019) docente e progettista <p>Per la SAA School of Management dell'Università degli Studi di Torino, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Professore a contratto nel corso "Management dell'informazione e della comunicazione Aziendale" per l'insegnamento di coaching e nei master MBA e MGA (dal 2009 a oggi) ● Coach e docente a contratto del corso di Attività Integrative di Orientamento (coaching) e coordinatrice del gruppo di tutor-coach, docente Diversity Management (dal 2009 a oggi) ● Referente Assessment (valutazione del potenziale con strumento SHL) nei master MBA e MGA (dal 2008 al 2010) <p>Nell'ambito della collaborazione con l'Università degli Studi di Torino alterno attività di docenza e di ricerca (quali-quantitativa) presso il Dipartimento di Psicologia, partecipando a progetti finanziati o legati a convenzioni con la Facoltà di Psicologia o con il Dipartimento di Psicologia in particolare sui temi delle Pari Opportunità e del Work-life balance, quali a titolo d'esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● progetto Equal "Sintonie. Formare le organizzazioni a realizzare nuovi apprendimenti e a diffondere opportunità di conciliazione innovative". Sviluppo moduli di formazione sui temi delle pari opportunità. Partner del progetto: Enaip nazionale, Ciofs nazionale, Enfap nazionale, Smile. Svolto in Spagna, Portogallo, Estonia dal fondo sociale europeo, misura E. ● progetto di ricerca Prin 2005 "Transizioni biografiche: oggetti e modelli di analisi a confronto" sul tema delle transizioni di carriera e della conciliazione con la vita privata. Responsabile del progetto: Prof. Mario Cardano, Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Torino. ● progetto "La conciliazione tra lavoro remunerato e resto della vita in ARPA Piemonte". Convenzione tra il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino e ARPA Piemonte ● progetto "Trame. Tramandare attraverso il mentoring", per facilitare la trasmissione di competenze decisionali e favorire la conciliazione tra vita lavorativa e privata.